

安徽财经大学 2021 年度博士人才分类和引进待遇

一、博士人才分类

应聘教学科研岗位博士应具有较高的思想政治素质和高尚的道德情操，遵纪守法，热爱党的教育事业，具有较好的教学研究能力，同时近四年取得较好科研业绩，根据博士个人综合素质和近四年来的科研业绩，分为以下三个层次。

第一层次，符合下列条件之一：

1. 在 A 级以上期刊发表论文 1 篇以上，或在 B 级以上期刊发表论文 2 篇以上；

2. 在 B 级期刊发表论文 1 篇以上，同时在 C 级期刊发表论文 2 篇以上（CSSCI,CSCD, EI 来源期刊和 SCI,SSCI 检索源期刊）；

3. 在 C 级期刊发表论文 5 篇以上（含 CSSCI,CSCD, EI 来源期刊和 SCI,SSCI 检索源期刊）。

第二层次，符合下列条件之一：

1. 在 B 级期刊发表论文 1 篇以上；

2. 在 C 级期刊发表论文 3 篇以上（含 CSSCI,CSCD, EI 来源期刊和 SCI,SSCI 检索源期刊）。

第三层次，胜任教学科研岗位要求的博士。

备注：以上期刊分类按照《安徽财经大学学术期刊目录》（当年）执行，SCI、SSCI 和 EI 来源期刊是第一作者或通讯作者，其它成果均为第一作者。其博士指导教师第 1 作者，个人第 2 作者的视同为第 1 作者。

二、博士引进待遇

| 专任教师 人才类别 | 总待遇 | 购房与安家 补贴 | 科研启动 经费 | 租房补贴 或过渡住房 | 浮动待遇 |
|--------------|-----------|--------------------|---------------------|-------------------------------------|--|
| 第一层次 | 80-120 万元 | 72 万元（其中安家费 10 万元） | 社科：8 万元 理工：10 万元 | 1.2 万元/年 （3 年）或三 年期过渡住 房一套 | 博士后或有一年 以上海外学习进 修经历购房补贴 上浮 5-10 万元， 入职三年内取得 相应科研成果购 房补贴最高可以 增加 30 万元。 |
| 第二层次 | 70-110 万元 | 63 万元（其中安家费 8 万元） | 社科：7 万元 理工：9 万元 | | |
| 第三层次 | 60-100 万元 | 54 万元（其中安家费 6 万元） | 社科：6 万元 理工：8 万元 | | |

其它待遇：

1. 博士享受副教授绩效待遇 3 年，优秀博士后享受教授绩效待遇 3 年。

2. 提供有竞争力的教学科研奖励配套政策。

3. 优秀博士可采取龙湖学者方式聘任，特别优秀的博士待遇面议。

4. 根据学校有关文件，依据个人条件解决配偶工作问题，为博士子女入学提供支持。

5. 紧缺专业博士会计学（含财务管理、审计）、金融学（含保险、金融工程）上浮一个层次提供待遇，博士后或有一年以上海外学习进修经历，根据其实际情况，在原有购房补贴基础上浮 5-10 万元。

6. 入职三年内，在校定 A+级期刊发表论文 1 篇，增加购房补贴 10 万元；在 A 级期刊发表论文 1 篇，或者申报立项 A 级纵向科研项目 1 项，增加购房补贴 6 万元（其中 SCI/SSCI 二区 3 万元）；在 B 级期刊发表论文 1 篇，增加购房补贴 2 万元（其中 SCI/SSCI 三区 1 万元）；在 C 级期刊发表论文 2 篇以上，每篇增加购房补贴 6000 元。购房补贴增加总额不超过 30 万元，学校科研超工作量正常发放，年薪制（协议工资）、龙湖学者作为目标任务的科研成果不享受该项政策。以上论文成果 SCI、SSCI 和 EI 来源期刊须是第一作者或通讯作者，其它成果均须为第一作者或主持人。